

Gemeente Lille

Bestuursvisie 2019 – 2024

N-VA en Groen



14/12/2018

Marleen Peeters



14/12/2018

Luc De Backer

Inhoudstafel

0. Voorwoord

1. Een groene gemeente

- a. Ruimtelijke Ordening
- b. Groen, Omgeving en Leefmilieu
- c. Wonen

2. Een veilige gemeente

3. Leefbare (fiets-)mobiliteit

- a. Te Voet en met de Fiets
- b. Met de Auto
- c. Met het Openbaar Vervoer

4. Een lerende & werkende gemeente

- a. Kinderen en Onderwijs
- b. Economie en Ondernemen
- c. Landbouw

5. Een bruisende gemeente

- a. Cultuur
- b. Jeugd
- c. Toerisme
- d. Sport

6. Een harmonieuze gemeente

- a. Onthaal en Inburgering
- b. Sociale Dienstverlening
- c. Volksgezondheid
- d. Religie en Levensbeschouwing
- e. Gemeenschapsvorming
- f. Senioren
- g. Dierenwelzijn
- h. Lokaal Mondiaal Beleid

7. Een sterk bestuurde gemeente

- a. Bestuurlijke Organisatie en Administratieve Vereenvoudiging
- b. Participatie en Communicatie
- c. Financiën

8. Werking coalitie

Wij stellen u graag ons bestuursakkoord 2019-2024 voor.

Dit bestuursakkoord is de basis waarop de bestuursploeg van N-VA en Groen de volgende zes jaren als eenheid wil besturen.

Het vormt een algemeen kader waarbinnen wij als bestuur de volgende 6 jaar willen werken. Dit document is dan ook eerder een visie dan een actieplan.

Om deze visie om te zetten in een concreet actieplan zal de bestuursploeg in 2019 in overleg met collega's, personeelsleden, betrokken stakeholders en burgers dieper ingaan op de inhoud. Daaruit formuleren we de strategische doelstellingen voor de nieuwe Bestuurs- en Beleidscyclus (BBC) 2020-2025.

Met dit bestuursakkoord wil het gemeentebestuur vorm geven aan die visie. Het is de rode draad die door elk van de acht hoofdstukken zit vervlochten:

1. **Een groene gemeente** waar het betaalbaar en goed leven is in een duurzame omgeving.
2. **Een veilige gemeente** waar onze inwoners en bezoekers warm worden onthaald en ondersteund, waar een transparant en een rechtlijnig beleid en (indien nodig) handhavingsbeleid wordt gevoerd.
3. Een gemeente met focus op **leefbare (fiets-)mobiliteit**, met respect voor de noden van zowel de inwoners als van alle bezoekers.
4. **Een lerende & werkende gemeente** die haar inwoners alle kansen geeft op sociale mobiliteit in een voortdurend veranderende wereld.
5. **Een bruisende gemeente** waarin iedereen zijn gading vindt en zich kan ontplooien.
6. **Een harmonieuze gemeente** die met respect voor iedereen streeft naar het vormen van een eenheid als gemeenschap en zorgt dat iedereen mee kan.
7. **Een sterk bestuurde gemeente** die op een gezonde financiële basis van onderuit opgebouwd wordt in een voortdurend streven naar efficiëntie.
8. **Werking coalitie**

Er zit meer in onze mooie gemeente. Dit bestuur wil het eruit halen.

1. Een groene gemeente

Lille is in de eerste plaats een gemeente waar mensen wonen en leven. De Lillenaars vormen de bouwstenen van de gemeenschap die Lille is. Hun levenskwaliteit is dé basiswaarde voor een aangename en leefbare gemeente.

De gemeente wil die duurzame basiswaarde vervullen door in te zetten op versterking van de kernen, het behoud van de groene omgeving/rand en een daarop afgestemd woonbeleid.

Wij willen een gemeente zijn waar mensen zich betrokken voelen bij hun straat en wijk. Een gemeente waar kinderopvang, scholen, werkgelegenheid, vrijetijdsbeleving, winkels, ... in de buurt én bereikbaar zijn. Een gemeente waarin mensen zich herkennen en zich thuis voelen.

a. Ruimtelijke Ordening

De invulling van de ruimtelijke ordening in Lille heeft de afgelopen decennia welig en wild getierd zonder duidelijke visie.

Wij ontwikkelen daarom een weldoordacht open-ruimtebeleid voor onze landelijke gemeente. Het is immers een middel om mensen bij elkaar te brengen, om buurten en wijken te versterken en om het gemeenschapsgevoel tot bloei te laten komen in een groeiende en bewegende gemeente die haar groene en landelijke karakter zoveel mogelijk wil behouden.

Binnen dit open-ruimtebeleid schrijven we specifieke bouwvoorschriften per zone, bv: een RUP, verordeningen of andere instrumenten om de kwaliteit na te streven uit. Gesteund door onze visie dat ruimtelijke ordening transparant en eenduidig gebeurt.

Wij willen inzetten op verdichting van de kernen, trage wegen, open ruimte, landelijk karakter ...

Het gemeentebestuur kiest voor het naleven van de bepalingen zoals beschreven in de Vlaamse Codex Ruimtelijke Ordening voor wat betreft het permanent wonen en het naleven van het uitdoofbeleid van permanent wonen in de weekendzones. Dit betekent dat we geen nieuwe inschrijvingen toelaten binnen het wettelijk kader en werken met verordeningen en een strikt handhavingsbeleid.

In het algemeen kiezen we voor het inzetten van een handhavingsambtenaar om vergunningen en toezicht beter op elkaar af te stemmen voor nieuwe projecten en dossiers. Zeer ernstige inbreuken uit het verleden verdienen ook onze aandacht.

b. Groen, Omgeving en Leefmilieu

Voor gemeenschapsvorming en ecologische leefbaarheid is verduurzaming onontbeerlijk. Wij hebben de verplichting om de gemeente die wij van vorige generaties hebben overgeërfd als een goede huisvader te beheren en door te geven aan de volgende generatie. Voldoende open ruimtes met groen en water, een gezonde lucht en beperkte lawaaihinder zijn geen vanzelfsprekendheden, maar blijvende aandachtspunten waar we werk van maken.

In het bijzonder zal aandacht worden besteed aan het opwekken van duurzame energie. Wij denken hierbij bijvoorbeeld aan het plaatsen van zonnepanelen of groendaken op eigen gebouwen. Bovendien willen we burgers en ondernemers ondersteunen, o.a. door het inzetten van de duurzaamheidsambtenaar, in het plaatsen van mogelijke bronnen, mits een aanvaardbare impact op mens en omgeving.

We willen de biodiversiteit verhogen door vb. ecologisch bermbeheer en beheer van het openbaar groen.

De gemeente zet bij de organisatie van evenementen in op duurzaamheid en stimuleert ook andere organisatoren dit te doen. We denken hierbij aan het gebruik van biologisch afbreekbaar materiaal, sorteren, lokale producten, duurzaam watergebruik ...

De gemeente zet in op een algemene mentaliteitswijziging rond persoonlijke verantwoordelijkheid. Er zullen GAS-boetes ingezet worden voor o.a. sluikestorten. We voorzien in voldoende toezicht en handhaving.

De gemeente ontwikkelt een doordacht lichtplan. We beginnen met de implementatie van deelplannen in een aantal buurten, met als doel het verhogen van het veiligheidsgevoel. De gemeente speelt hierbij een pioniersrol door de invoering in de openbare verlichting van duurzame en kostenefficiënte led's en oled's. De eerste realisaties dienen als pilootproject waarvan we de resultaten zullen evalueren.

We zorgen voor een goed onderhouden openbaar domein en groen, met snelle herstellingen van infrastructuur zoals speeltoestellen, banken

c. Wonen

We zetten in op kernverdichting, het bewaren van onze groene rand en een kwalitatief en divers woonaanbod voor jong én oud. We streven naar het realiseren van het bindend sociaal woonobjectief i.s.m. o.a. De Ark, het evalueren van de kwaliteit van de seniorenwoningen in Lille en indien nodig het renoveren van deze woningen.

Leegstaande en verkrotte panden halen de leefkwaliteit van een gemeente naar beneden. Via een getrapte procedure moet langdurige leegstand en verkrotting worden aangepakt: de gemeente levert informatie over sociale verhuurmogelijkheden en geeft ondersteuning bij investeringen en maant

aan bij leegstand en verkrotting (ook bij gebouwen van overheidsinstanties) tot maatregelen die kunnen leiden.

2. Een veilige gemeente

Het waarborgen van ieders veiligheid is ook een gemeentelijke bekommernis. Veiligheid is voor de gemeente daarom een doelstelling die verweven is met elk beleidsdomein.

De gemeente wil dat de lokale politie haar opgebouwde expertise in het kader van ordehandhaving, waaronder BIN, doelgerichte GAS-boetes (lawaaihinder, zwerfvuil ...), enz. verder optimaliseert.

De lokale politie is een volwaardige partner in het mobiliteitsbeleid en levert een bijdrage door handhaving van de verkeersveiligheid op het grondgebied van Lille.

We zetten in op de kwaliteit van de buurtwerking door middel van goed zichtbare wijkagenten die gemandateerd zijn om op te treden. Er wordt een duidelijke visie en kader ontwikkeld waar doelgericht, efficiënt, klantgericht en daadkrachtig gewerkt kan worden. Om hun inzet te optimaliseren worden ze bij voorkeur niet ingezet in hun eigen woonwijk.

3. Leefbare Mobiliteit

De hoeksteen van het mobiliteitsbeleid wordt gevormd door een slim, kwaliteitsvol en veilig fiets- en wegennetwerk.

We streven naar een duurzame gemeentelijke mobiliteitscultuur gebaseerd op het STOP-principe (stappen, trappen, openbaar vervoer, personenvervoer) en een sterke mix van verplaatsingsmogelijkheden die op een realistische manier wordt uitgerold en draagvlak verzekert bij bewoners en bezoekers. In de uitvoering van ons beleid hebben we bijzondere aandacht voor een goede afstemming en samenhang van de verschillende maatregelen.

a. Te Voet en met de Fiets

Als gemeentebestuur geven we eerst en vooral aandacht aan de zwakke weggebruiker, bijvoorbeeld naar en van scholen, door het (her)opwaarderen van trage wegen, inrichten van fietsstraten,

We streven ernaar om onze dorpskernen en de omliggende dorpen te verbinden met veilige fietspaden.

De gemeente geeft prioriteit aan fietspaden die veilig en comfortabel zijn. We zetten daarom in op het wegwerken van ontbrekende schakels, slechte stukken of conflictpunten met auto's. We geven voorrang aan schoolomgevingen inclusief scholen die aan gewestwegen liggen. We geven aandacht aan vlotte doorstroming en fietscomfort door het regelmatig

onderhoud. De gemeente blijft inzetten op het sneeuw-, ijs- en bladvrij houden van de fietspaden.

b. Met het Openbaar Vervoer

Het openbaar vervoer kan en moet nog meer Lillenaars en bezoekers vervoeren. We nemen als gemeente onze verantwoordelijkheid op om het aanbod te evalueren en aan te passen aan de noden en de avond- en weekenddienst te verruimen door voldoende overleg te voorzien met de betrokken actoren.

We optimaliseren de toegankelijkheid voor mindervaliden aan de opstappunten.

c. Met de Auto

We actualiseren het bestaande gemeentelijk mobiliteitsplan waarbij we inzetten op de implementatie van die punten uit de Mobiliteitsstudie Middenkempen en Noorderkempen die voor onze gemeente van belang zijn. We verbeteren hierdoor de leefbaarheid en de veiligheid in onze dorpskernen door het beperken van het doorgaand (vracht)verkeer en het bestrijden van sluipverkeer door doordachte snelheidsremmende maatregelen waar nodig.

We staan open voor alle initiatieven van autodelen die in de gemeente worden opgezet.

4. Een lerende & werkende gemeente

a. Kinderen en Onderwijs

De gemeente moedigt alle ouders aan om kinderen vanaf de eerste kleuterklas school te laten volgen om leerachterstand te vermijden.

De gemeente ondersteunt crèches en onthaalouders om voldoende en kwalitatief aanbod in baby- en peuteropvang te kunnen garanderen.

De gemeente voorziet ook voldoende en kwalitatieve buitenschoolse kinderopvang tijdens en buiten kantooruren en in vakantieperiodes. Op die manier ondersteunen we onze inwoners in een evenwicht tussen werk en leven.

De gemeente blijft voorzien in een ruim aanbod van buitenschoolse activiteiten na schooltijd en in de vakantie, in samenwerking met het onderwijs, de kinderopvang en de jeugd-, sport- en cultuursector.

We bieden voldoende en kwaliteitsvol gemeentelijk onderwijs waar ruimte is voor de ontplooiing van alle kinderen en de ondersteuning van hun noden. Ondersteuning kan zijn nascholing, IT-ondersteuning, Tivoli uren. We overleggen met de Lilse scholen en met de scholengemeenschap om de noden te kennen en kwaliteit na te streven. We kiezen voor een transparant personeelsbeleid.

b. Economie en Ondernemen

De gemeente hecht belang aan alle ondernemers en onderneemt inspanningen in het stimuleren van een sterk ondernemerschap.

De papierwinkel voor het opstarten van een zaak wordt vereenvoudigd. De gemeente geeft een goede startersbegeleiding, ondersteuning en dienstverlening aan (beginnende) ondernemers via het ondernemings- en bedrijvenloket.

Als er noden zijn om een extra KMO-zone te ontwikkelen zal de gemeente actief de nood onderzoeken om een nieuwe of de uitbreiding van een bestaande KMO-zone te bekijken, om zo bijkomende plaats te voorzien voor ondernemingen en tewerkstelling. Hoek Boskant - Broekzijstraat wordt gevrijwaard van een KMO-zone.

Het gemeentelijke containerpark wordt uitgebreid in functie van een betere scheiding van het afval en een vlottere doorstroming van de gebruikers.

De gemeente zal de lokale ondernemers ondersteunen in de opbouw van een stappenplan voor duurzaam ondernemen als een strategisch voordeel.

Ook gaat er bijzondere aandacht naar goede communicatie en overleg in het kader van openbare werken.

De wekelijkse markt krijgt alle kansen.

De gemeente verkiest om geen nachtwinkels op haar grondgebied toe te laten binnen het wettelijk kader.

c. Landbouw

Het doel is om kleinschalige familiale landbouw in onze gemeente de ruimte te geven en de nodige ondersteuning te verlenen om te bestendigen en/of verder uit te groeien tot een duurzame en belangrijke speler in onze lokale economie. Om het platteland leefbaar te houden en het landschap en groene rand te bewaren en beheren dienen we de kleinschalige landbouw te ondersteunen en tegelijkertijd het evenwicht met de omliggende natuur te bewaken.

Klimaatvriendelijke maatregelen (mitigatie, efficiënt gebruik van hulpbronnen,...) en diervriendelijke teelten verdienen onze bijzondere aandacht.

Gezamenlijke uitwerking tussen landbouw en milieu zullen aangemoedigd worden (erfbeplanting, bescherming van de zwaluw, waterconservering door middel van sluisjes op perceelgrachten,...).

Daar waar mogelijk moedigen we lokale voedselstrategieën en korte keten aan (hoevewinkels, automaten, zelfpluktuinen, voedselabonnementen, pakketsystemen, Community Supported Agriculture (CSA),...). We zijn

betrokken partner in de promotie van de lokale landbouw en de sensibilisatie van de bevolking m.b.t. de rol en het nut van de landbouw in de voedselvoorziening en het behoud van de groene rand (educatieve pakketten, schoolbezoeken, weidegang, open boerderij-dagen...).

We overleggen met landbouwers over zaken die hen aanbelangen waaronder mobiliteit.

De gemeente zal een transparant en eenduidig verpachtingsbeleid van gemeentegronen voeren.

In open dialoog met de landbouwbedrijven zetten we in geval van overlast aan tot flankerende maatregelen (bv. geurhinder vermijden).

5. Een bruisende gemeente

We zetten in op het vereenvoudigen van de administratieve rompslomp bij de aanvraag tot organisatie van evenementen, subsidies, uitlenen van materialen, ... van verenigingen door o.a. één aanspreekpunt, een draaiboek, een e-loket, ... voor de verenigingen.

a. Cultuur

Lille moet zich profileren als een ambitieuze, innovatieve, hedendaagse en veelzijdige cultuurgemeente.

We ondersteunen de Lilse cultuurverenigingen door infrastructurele en materiële steun, bv. door het ter beschikking stellen van bestaande lokalen en materiaal voor activiteiten.

De bibliotheek vormt een belangrijke pijler binnen ons cultureel aanbod en zullen we dan ook blijven ondersteunen. We onderzoeken de mogelijkheden om decentrale dienstverlening efficiënter te maken.

De gemeente wil een kunst-, techniek- en wetenschapsacademie oprichten door o.a. bovenlokale samenwerking.

Historisch feestdagen zullen met passende luister gevierd worden. Lille zal de viering van 11 juli, de Vlaamse feestdag, ondersteunen als een feest voor iedereen. We blijven ook 11 november-herdenkingen en andere feesten ondersteunen.

Voorts ondersteunen wij ook lokale tradities en verenigingen en hun activiteiten.

b. Jeugd

Jeugdbewegingen en lokale verenigingen worden actief ondersteund. We maximaliseren het gebruik van de schoolinfrastructuur buiten de schooluren en tijdens de vakanties.

We leggen duurzame en natuurlijke speelomgevingen aan en ontwikkelen speelbossen, waarbij aandacht besteed wordt aan alle leeftijdscategorieën. Daarvoor wordt op het openbaar domein –net als voor sportpleintjes– voldoende ruimte voorzien.

We onderzoeken de noden en de mogelijkheden voor een polyvalente ruimte en fuiflocatie binnen de bestaande infrastructuur.

c. Toerisme

We zetten Lille als toeristische bestemming op de kaart door de uitbouw van een kwaliteitsvol routenetwerk, sterke producten, een uitstapplanner en goede samenwerking met ondernemers en vrijwilligers. Nieuwe aanbieders worden begeleid in het zetten van de noodzakelijke administratieve stappen, het verkennen van de markt en het ontwikkelen van arrangementen die aansluiting vinden bij het rijke toeristische aanbod (culinair, cultureel, evenementen,...) in de gemeente.

De gemeente promoot de toeristische attracties en het rijke erfgoed die de gemeente aantrekkelijk maken, o.a. de Heggekapel, de molen in Gierle, de Slagmolen, De Lilse Bergen, de Wechelse Schildersschool...

d. Sport

Een brede sportparticipatie blijft een belangrijke beleidsdoelstelling.

De Lilse regio mist nog altijd een recreatief indoorzwembad. Daarom onderzoekt de gemeente de opties tot realisatie van een zwembad.

De gemeente neemt het initiatief tot overleg met de betrokken actoren van de motorcross om minder overlast voor de omgeving zoals lawaaihinder, verkeershinder, ... af te dwingen.

We ontwikkelen een toekomstvisie omtrent in- en outdoor sporten in onze vier deelgemeenten.

We voorzien ruimte voor sporten (los van clubverband), zoals joggen, pleintjesbasketbal, skaten, petanque en andere opkomende en in het straatbeeld zichtbare sporten. G-sportwerkingen willen we aanmoedigen en ondersteunen.

Op zon- en feestdagen en tijdens schoolvakanties moet er meer gesport kunnen worden. De nodige faciliteiten moeten dan ook toegankelijk zijn voor het publiek.

6. Een harmonieuze gemeente

We zetten in op een harmonieuze gemeente zodanig dat alle Lillenaars en bezoekers zich hier thuis voelen. We willen fier kunnen zijn op onze gemeente.

In alle beleidsdomeinen streven we via het opmaken van een duurzaamheidsplan om de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties te verwezenlijken.

a. Onthaal, Inburgering & Diversiteit

De samenleving in Lille wordt steeds meer divers. Deze diversiteit willen we gebruiken als meerwaarde in onze gemeenschap. Lille is een gemeente waar iedereen aan bod komt, ongeacht geloof, seksuele geaardheid of beperking. De gemeente zal gelijke kansen creëren voor alle huidige inwoners en nieuwkomers.

Integratie betekent dat mensen die in Lille hun toekomst willen uitbouwen, zich inschakelen in en actief deelnemen aan onze gemeenschap en hun competenties optimaal gebruiken om deze mee vorm te geven.

De gemeente coördineert een lokaal integratiebeleid door het opzetten van een intensieve samenwerking tussen de verschillende gemeentelijke diensten, de politie, de Sociale Dienst en gekende erkende verenigingen.

b. Sociale Dienstverlening

De lokale overheid heeft de taak om als regisseur en als actor het sociaal beleid binnen de gemeente vorm te geven.

Het bestuur bepaalt hoe de uitvoering van het lokaal sociaal beleid wordt georganiseerd binnen een gemeentelijke welzijns- of sociale dienst. Dit beleid is erop gericht de inwoners te helpen die moeite hebben om in hun basisbehoeften te voorzien en hen te laten integreren in het maatschappelijk leven. Deze hulp kan financieel, sociaal, medisch, socio-medisch of psychologisch zijn. Hiervoor beschikt het gemeentebestuur over een Sociale Dienst die garant staat voor een herkenbare, vlot toegankelijke en laagdrempelige dienstverlening.

Het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst is als orgaan van de sociale dienst wettelijk bevoegd om te beslissen over individuele dossiers inzake maatschappelijke dienstverlening en integratie van de meest hulpbehoevenden. Hierbij wordt er over gewaakt dat de medewerkers van de Sociale Dienst in alle onafhankelijkheid kunnen werken, en dit gebaseerd op hun professionaliteit en integriteit. Hierdoor versterken we het maatschappelijk draagvlak van de samenleving.

In alle beleidsdomeinen van de gemeente worden de sociale aspecten afgetoetst aan het lokaal sociaal beleidsplan dat erop gericht is hulpbehoevenden, senioren, nieuwkomers, personen met een beperking en

iedereen die zorg nodig heeft te verzekeren van zijn of haar sociale grondrechten.

Mensen die het moeilijk hebben in onze (Lilse) samenleving of zelfs van die samenleving worden uitgesloten, geven we de nodige kracht en middelen zodat ze op een volwaardige en menswaardige manier kunnen deelnemen. Het geïntegreerd lokaal sociaal beleid is de verzameling van horizontale acties die de gemeente, de Sociale Dienst en middenveldorganisaties samen en in overleg ondernemen om de sociale grondrechten van de Lillenaren maximaal te realiseren.

In een harmonieuze gemeente zijn ook alle inwoners mee verantwoordelijk voor het welzijn van hun medeburgers. Dat veronderstelt een stevig sociaal beleid dat uitgaat van rechten én plichten voor iedereen. De gemeente informeert haar burgers dan ook proactief over hun sociale rechten én plichten. We hebben evenwel oog voor de zwaksten die (nog) niet de mogelijkheden hebben tot actieve inzet.

Het doel van een geïntegreerd lokaal sociaal beleid is ook het creëren van een opwaartse sociale mobiliteit via de Sociale Dienst naar de initiatieven op gebied van sociale economie, om tot een herintegratie op de arbeidsmarkt te komen. De Sociale Dienst behoudt de regierol van de trajectbegeleiding in functie van de activering van haar cliënteel en de doorstroming naar de reguliere markt. Daarvoor werkt de Sociale Dienst samen met de gekende verschillende actoren.

We willen het samenwerkingsverband met Welzijnszorg Kempen en ISOM (Intergemeentelijke samenwerking OCMW's Middenkempen) verder ontwikkelen en versterken. Vanuit deze samenwerking kan onder andere verder gewerkt worden aan de uitwerking van een eerstelijnszone met oog voor de hulpverlening aan alle deelgemeenten van onze gemeente.

Via deze samenwerkingsverbanden kunnen onze gemeentelijke diensten ook een beroep doen op gespecialiseerde dienstverlening aan ons personeel en onze burgers. Zo biedt bv. de samenwerking met ISOM onder andere al jaren de grote meerwaarde van juridische dienstverlening en gespecialiseerde arbeidstrajectbegeleiding, maar we maken op die manier ook deel uit van "Huis van het Kind Middenkempen", of de projectwerking Wegwijzer (Wegwijzer is een project dat mensen van buitenlandse herkomst 'wegwijs' wil maken in de gemeente en onderwijs). Jobstudenten, sociale tewerkstelling en stages binnen eigen gemeente moet mogelijk zijn.

c. Volksgezondheid

De gemeente promoot actief bestaande preventiecampagnes (borstkanker, diabetes, SOA's , enz.).

In samenwerking met de scholen en CLB's gaan we resoluut voor meer beweging en gezonder eten. Een gezond fruitaanbod op scholen en andere initiatieven in die zin worden aangemoedigd.

d. Erediensten en Levensbeschouwing

In Lille is er ruimte voor religieuze beleving. Dat gebeurt met respect voor het seculiere karakter van onze burgerlijke instellingen en de scheiding van religie en overheid.

Het gemeentebestuur wil het structureel overleg met de kerkfabrieken verderzetten om tot een gezond en transparant financieel beheer te komen, daarnaast willen we het kerkenbeleidsplan verder ontwikkelen.

e. Gemeenschapsvorming

Een bloeiend verenigingsleven draagt in belangrijke mate bij tot gemeenschapsvorming. De gemeente zet de ondersteuning van het vrijwilligerswerk verder.

Lille wil via buurtwerking de sociale cohesie bevorderen. Het voorzien van de nodige infrastructuur is cruciaal voor de gemeenschapsvorming.

De gemeente wil ervoor zorgen dat de speelpleinen en andere ontmoetingsruimtes terug de plaats worden waar iedereen zich thuis voelt en waar kinderen en jongeren zich kunnen uitleven zonder overlast te bezorgen aan de andere bewoners.

De gemeente ondersteunt meer publieke initiatieven en (buurt)samenkomsten met voldoende en degelijke omkadering.

f. Senioren

De toenemende vergrijzing stelt de gemeente voor een aantal bijkomende uitdagingen. Deels op het gebied van de zorg, maar ook om onze senioren zo lang mogelijk als actief lid van de Lilse samenleving te laten functioneren. Het gemeentelijk beleid wil rekening houden met de groeiende bevolkingsgroep van derde en vierde leeftijd. De specifieke behoeften van deze mensen inzake wonen, mobiliteit, inrichting van het openbaar domein, sociale noden,.. moeten ingevuld worden naargelang hun noden.

We denken o.a. aan volkstuinjes, een pendelbus op de marktdagen, ontmoetingsruimtes... om vereenzaming tegen te gaan.

g. Dierenwelzijn

Respect voor de levenskwaliteit van dieren is een van de vele uitgangspunten van ons beleid. De gemeente erkent het belang van bijkomende inspanningen die gevraagd worden rond dierenwelzijn. Dit vraagt een doordacht beleid op gemeentelijk vlak.

Daarom wordt Dierenwelzijn expliciet opgenomen in de bevoegdheden van een schepen en werkt de gemeente samen met verenigingen en organisaties op het terrein.

h. Lokaal Mondiaal Beleid

We willen een blijvende ondersteuning bieden aan de kleinschalige en concrete initiatieven voor de ondersteuning van de derde en vierde wereld. Lille wil zich als Fair Trade gemeente nog beter profileren.

7. Een sterk bestuurde gemeente

a. Bestuurlijke Organisatie en Administratieve Vereenvoudiging

De gemeente moet als openbaar bestuur een organisatie zijn die efficiëntie uitstraalt en steunt op onze democratische waarden. Alles wat de gemeente doet, gebeurt immers met gemeenschapsgeld. De gemeente moet zich opstellen als een goede huisvader.

De gemeente aanvaardt geen enkele vorm van discriminatie op de werkvloer.

De Lijse burger staat als klant centraal in de dienstverlening.

De gemeente werkt aan een verdere digitalisering van procedures via het e-loket voor administratieve formaliteiten voor bedrijven en burgers en met de andere overheden.

De gemeente hervormt alle vormen van dienstverlening binnen de principes van een modern klantenmanagement waar digitaal werken, uniforme intake en proactief klantgericht werken vooropstaan. Op deze wijze worden de loketten ontlast, kosten uitgespaard, de dienstverlening vergemakkelijkt en de administratie nog meer vereenvoudigd.

De gemeente blijft inzetten op de optimalisatie van de werking van het huidige personeelsbestand. We streven daarbij naar maximale efficiëntie, een optimale dienstverlening, fiere medewerkers en een goede definiëring van onze kerntaken.

Het behouden van de competente medewerkers die de gemeente al heeft en hen laten ontwikkelen in de organisatie is een belangrijke uitdaging voor de personeelsdienst.

Via nieuwe werkvormen, modernisering van de werkprocessen en digitalisering komen we tot een hogere productiviteit.

b. Participatie en Communicatie

De gemeente moet transparant zijn en dicht bij de burger staan.

Binnen de verschillende beleidsdomeinen willen we de betrokkenheid van de burgers en het personeel verhogen via participatie, inspraak, dorpsdebatten enz. We willen extra inzetten op digitale communicatie via een versterkt e-loket, een uitgewerkte digitale dienstverlening, een digitale verslaggeving van de gemeenteraadszittingen, enz.

De op fysieke dragers verspreide informatie – zoals brochures, kalenders en tijdschriften – worden getoetst op hun rendement en indien mogelijk digitaal aangeboden. We behouden een gemeentelijk informatieblad op papier -dat op aanvraag beschikbaar is - om iedereen te kunnen blijven bereiken.

c. Financiën

De gemeente voert een realistisch en voorzichtig financieel beleid. De projecten die opgenomen zijn in dit bestuursakkoord, zullen gespreid over de bestuursperiode in de jaarlijkse budgetten ingeschreven worden in functie van de jaarlijks reëel beschikbare middelen. De bestaande personenbelastingen en opcentiemen worden niet verhoogd. Intercommunales en andere maatschappijen en verenigingen, waarin de gemeente participeert of ondersteund wordt, worden aangesproken op een efficiënte dienstverlening tegen een zo laag mogelijke kostprijs.

De cash flow, reserves en financiële risico's binnen de gehele gemeente (inclusief AGB) zullen in het licht van de doelstellingen nauwkeurig in beeld gebracht, geëvalueerd en mogelijk geoptimaliseerd worden.

De cluster financiën zal zich nog meer toeleggen op het bekomen van subsidies. Zo komen we tot nog een beter gebruik van bovenlokale (Vlaamse, federale en Europese) fondsen en subsidies bij de realisatie van de doelstellingen.

d. Patrimoniumbeheer

De gemeente beschikt historisch gezien over een relatief groot patrimonium. Deze gronden en gebouwen die belangrijk zijn voor de dagelijkse werking van de dienstverlening moeten voldoende uitgerust zijn om aan de hedendaagse eisen te voldoen.

De gemeente wil ook het goede voorbeeld geven op gebied van leegstand, duurzaamheid en flexibiliteit, binnen de budgettair haalbare marges. Het patrimonium en de logistieke middelen van heel de groep zullen daarom herleid worden tot wat noodzakelijk is voor de goede werking van de gemeentediensten. Het vastgoed uit het gemeentelijk patrimonium dat niet noodzakelijk is en extern kan worden geëxploiteerd, wordt maximaal ingeschakeld voor verkoop of verhuur aan derden.

De gemeente dient het goede voorbeeld te geven, ook als het om het milieu gaat. Daarom worden de gemeentelijke gebouwen stelselmatig energiezuiniger gemaakt worden.

Ook voor het eigen wagenpark neemt de gemeente het voortouw in de duurzame hernieuwing.

8. Werking coalitie

We willen als bestuur eenstemmig naar buiten komen. We zetten in op de communicatie van onze beslissingen, verwezenlijkingen en beleidsdomeinen.